



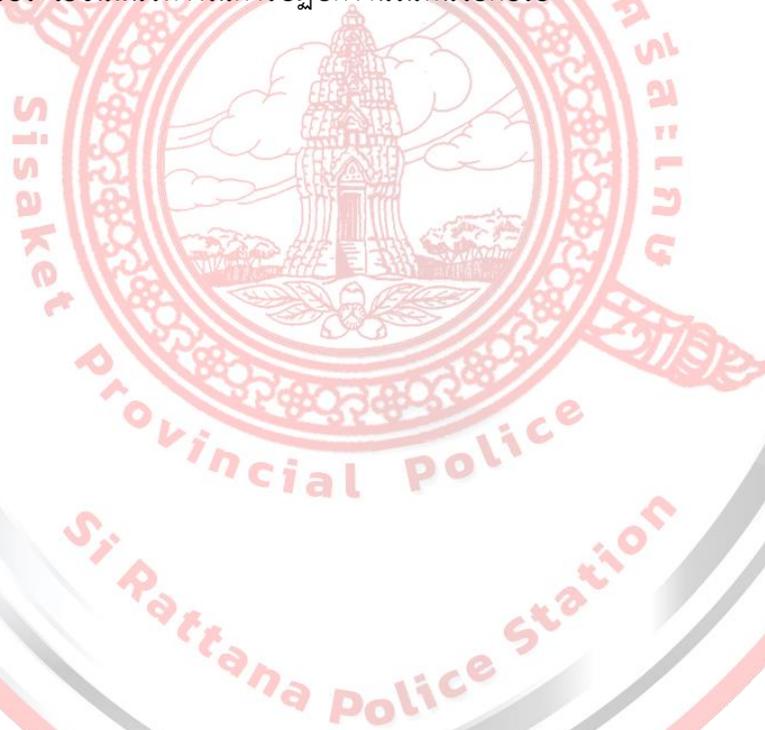
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ
ภ.จว.ศรีรัตนะ
ประจำปีงบประมาณ 2568

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ**

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ ที่ 118/2568 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป



ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ของสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1.การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง(รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อ ให้ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	3	3	9	ปานกลาง
2.การจัดการเรื่องร้องเรียน						
2.1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	3	3	9	ปานกลาง
2.2	ผลการตรวจสอบพบความผิดการพิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบา หรือเว้นโทษ	3	3	9	ปานกลาง
3.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
3.1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงมีการเรียกรับ เงินจากผู้ปฏิบัติ	2	4	8	ปานกลาง
4.การจัดซื้อจัดจ้าง						
4.1	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ	3	4	12	สูง

		สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้				
--	--	-----------------------------	--	--	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
4.2	จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	3	4	12	สูง
4.3	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	3	4	12	สูง
5.กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
5.1	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตาม ความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	3	3	8	ปานกลาง
งานป้องกันปราบปราม						
1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่มี และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาต หรือไม่มี	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	4	5	20	สูงมาก
งานจราจร						
1.กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						

1.1	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจรรยาบรรณ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
1.2	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานสืบสวน						
1.กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา						
1.1	การจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และ สิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.3	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
งานสอบสวน						
1.การอำนวยความสะดวก						
1.1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจรรยาบรรณ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
1.2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	4	5	20	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	อำนาจการ							
	1.การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน				1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่		
1.1	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้เกิดการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อย กว่า 2 ชั้น	9 (สูง)	โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกทรัพย์สิน	หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.ป.	
	2. การจัดการเรื่องร้องเรียน				2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน	2.ดูแลทุกข์สุข		
2.1	การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	9 (สูง)	ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ของผู้บังคับบัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.อก.	
2.2	ผลการตรวจสอบพบความผิด/ พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือ เว้นโทษ	9 (สูง)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	แก้ไขปัญหานี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.อก.	
	3.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ				4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย	และระเบียบวินัยตามมาตรการ		
3.1	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงมีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	8 (ปานกลาง)	ขจร.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567	และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.อก.	
					5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.			

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	อำนาจการ							
4.การจัดซื้อจัดจ้าง								
4.1	จัดทำ รายละเอียดเฉพาะของงาน	ผู้ได้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการโอนเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	12 (สูง)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.อก.	
4.2	สัญญาและตรวจ รับงาน	รายงานตรวจรับ งานเท็จเพื่อแลกกับสินบน	12 (สูง)	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2.ดูแลทุกข์สุข ของผู้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.อก.	
5. กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ								
5.1	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรง ตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่ สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	8 (ปานกลาง)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	3.กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.อก.	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	งานป้องกันปราบปราม							
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย								
1.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.	
1.2	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567	2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตร	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.	
1.3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	การและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.	
1.4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	งานจรรยา							
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย								
1.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นสายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.	
1.2	การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	งานสืบสวน							
1.กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา								
1.1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.	
1.2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	3. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567	3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.	
1.3	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก		ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.	

ร.น.	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	งานสอบสวน							
1.การอำนวยความสะดวก								
1.1	การทำสำนวนใน คดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการและบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน). สว.(สอบสวน)	
1.2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	20 (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน). สว.(สอบสวน).	

ลงชื่อ พ.ต.อ.

(ภูฤทธิ์ เหล่าฤทธิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนะ



สถานีตำรวจภูธรรัตนบุรี

ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ

Sisaket Provincial Police

Sisaket Provincial Police

Si Rattana Police Station